

KULTUR- UND KOMMUNIKATIONS- MANAGEMENT

Disruptive Veränderungen, Digitalisierung und technologische Entwicklungen sind die Treiber, so dass

- **Schnelligkeit und**
- **Kreativität und**
- **Innovation**

zu entscheidenden Erfolgsfaktoren werden.

Dabei bedarf es einer Kultur im Unternehmen, welche auf Vertrauen, Transparenz und gemeinsamer Anstrengung zur Umsetzung der Unternehmens-Ziele aufbaut.

Eine „menschliche“, offene, respektvolle und wertschätzende Kommunikation in allen Organisationsebenen ist dabei eine unabdingbare Notwendigkeit.

Die Kommunikationskultur in Unternehmen ist ein wichtiger Faktor bei der Mitarbeiterzufriedenheit, -bindung, aber auch Mitarbeitergewinnung und trägt entscheidend zum Innovationspotenzial des Unternehmens bei.

Eine professionelle interne Unternehmens-Kommunikation moderiert zwischen Ebenen und Interessen im Dialog und hält den Informationsfluss in Gang.

QUICK CHECK

Füllen Sie den Quick-Check zu unseren Tools aus.

Wir erstellen für Sie eine erste unverbindliche Analyse.

Unsere weiteren Leistungen

Geschäfts-Optimierung

**Talent- und
Wissensmanagement**



Ihr Partner für erfolgreiche Personalentwicklung



A-4060 Leonding | www.blucom.at

Kultur- und Kommunikations- Management



**Miteinander
zum
nachhaltigen
Unternehmenserfolg**

SYSTEMISCHES COACHING

Coaching ist ein hoch individualisiertes Beratungsformat, welches den Menschen in Entwicklungs- und Veränderungssituationen im beruflichen Kontext unterstützt. Coaching dient dazu, auf Ressourcen und Kompetenzen zurückzugreifen und diese optimal für einen bestimmten Augenblick zum Einsatz zu bringen / zu entfalten.



Das Bewusstsein einer „Entscheidungsnotwendigkeit“ ist wichtig bei:

- **Organisationsentwicklung**
- **Managemententwicklung**
 - Teamentwicklung
 - Vorbereitung von Mitarbeiter-Gesprächen
 - Neue Führungsaufgaben
- **Standort- und Richtungsbestimmung**
- **Konfliktbewältigung**
- **Entscheidungsfindungsprozesse**

Besseres Miteinander durch Steigerung der Kommunikationsfähigkeit und der sozialen Kompetenzentwicklung!

MEDIATION

Konflikte sind nicht selten Teil des Berufslebens und gehören zum Arbeitsalltag. Sofern diese konstruktiv und respektvoll sind, dienen sie der Entwicklungsförderung. In negativer Ausprägung **BREMSEN diese Spannungsfelder ENORM** das Weiterkommen und die Zielerreichung. Am Arbeitsplatz treffen Menschen mit unterschiedlichen Zielen, Erwartungen, Werten oder Bedürfnissen zusammen.



Dazu kommen noch Zeitdruck, Karrierepläne oder persönliche Konkurrenzsituationen. Ungeklärte Konflikte erzeugen Stress, Ärger, Ängste und schaden dem Wohlbefinden. Gut gelöste Konflikte hingegen bringen für alle Beteiligten Vorteile!

Externe Mediation

- wirkt durch professionelles und strukturiertes Vermitteln zwischen **MENSCHEN**
- unterstützt die beteiligten Personen **EIGENVERANTWORTLICH** eine Lösung zu finden
- Unparteilichkeit und Vertrauen einer externe Unterstützung gewährleistet der Führungskraft ihre Position

Energie wird wieder positiv nutzbar !

MODERATION & PROZESSBEGLEITUNG

Ein/e externe/r ModeratorIn übernimmt die Prozeß-Verantwortung für Ihr Meeting / Ihren Workshop. Alle TeilnehmerInnen können sich voll auf das Fachliche konzentrieren.

- Mit Hilfe verschiedener Methoden werden
- **schwierige Fragen gelöst**



- **Entscheidungen für die nächsten Schritte getroffen**
- **Klarheit geschaffen,**
- **Vertrauen und Verbindlichkeit erhöht**

Ganzheitliche Moderation schöpft gleichzeitig aus kognitiven, emotionalen und körperlichen Quellen.

Eine erfolgreiche Moderation bringt durch Intuition, Klarheit, Wertschätzung, gute Vorbereitung und das tiefe Wissen wie Kommunikation läuft, wertsteigernde Ergebnisse.

Effektivität und Effizienz durch Konzentration auf das Wesentliche!