

## Talent- und Wissensmanagement bringt zählbare Erfolge:

### Quantitative Erfolge- Beispiele:

- Onboarding-Prozess: Vermeidung von fehlerhaft eingearbeiteten Mitarbeitern  
**Reduzierung von finanziellen Mehrkosten**
- **Verringerung der Ausschussquoten** in produzierenden Unternehmen (mindestens 10%)



### Qualitative Erfolge - Beispiele:

- Mitarbeiter sind immer up-to-date mit ihrem Wissen = **Wettbewerbsvorteil**
- **Gesteigerte Mitarbeiter-Flexibilität und Agilität** innerhalb der Abteilungen und im Gesamtunternehmen

## QUICK CHECK

Füllen Sie den Quick-Check zu unseren Tools aus.

Wir erstellen für Sie eine erste unverbindliche Analyse.

## Unsere weiteren Leistungen

**Geschäfts-Optimierung**

**Kultur- und Kommunikationsmanagement**



Ihr Partner für erfolgreiche Personalentwicklung

## Talent- und Wissensmanagement



**für Ihre nachhaltige Erfolgssicherung**



Wissensmanagement ist der Schlüssel zu Ihrem nachhaltigen Unternehmenserfolg



Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter-Kompetenzen wirkt entscheidend gegen Fachkräfte Mangel



Bereiten Sie Ihre Mitarbeiter ausreichend auf die steigenden Markt- und Kunden-Anforderungen vor



Das notwendige Unternehmens-Wissen wird permanent durch Markt- und Kunden-Anforderungen bestimmt



Formulieren Sie die erforderlichen Kern-Ziele für erfolgreiches Wissens-Management



Mit permanentem Wissens- und Kompetenz-Aufbau befriedigen Sie die Kunden - und Markt-Anforderungen

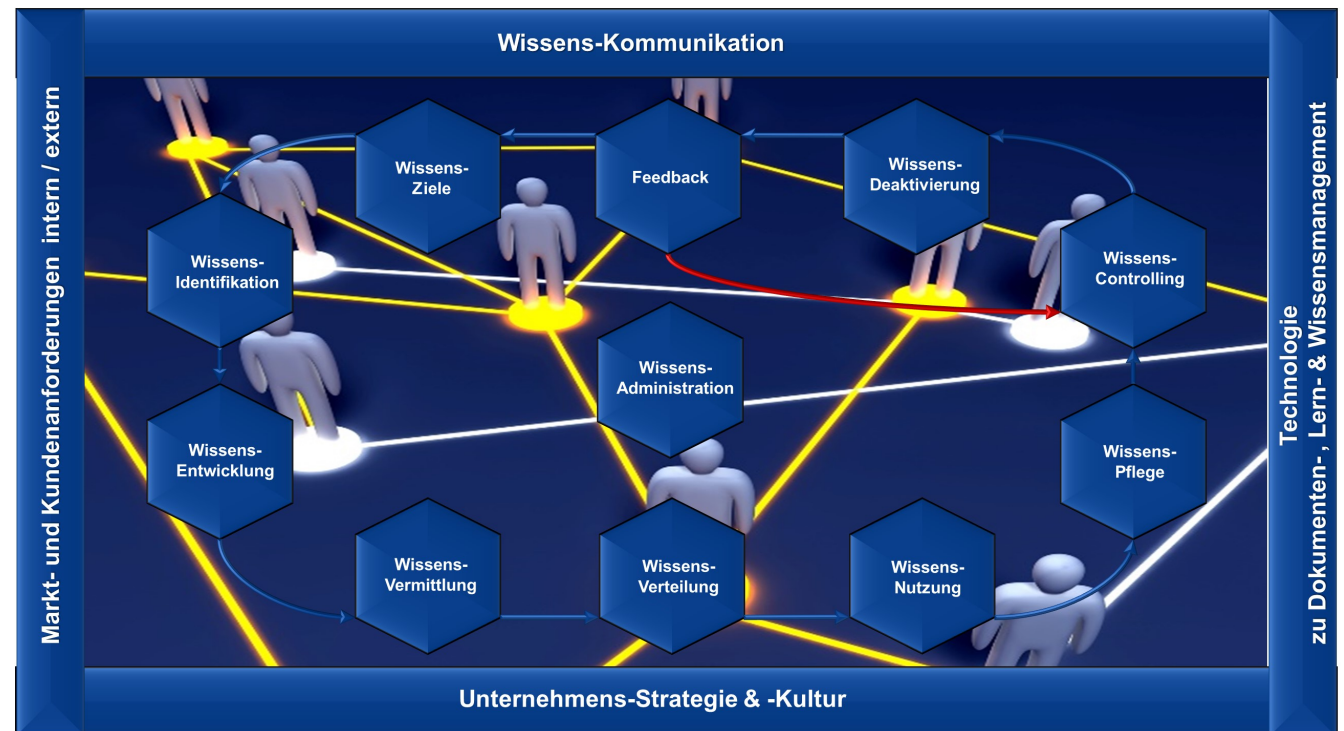


Ihr Wissenshaus - für jeden Mitarbeiter jederzeit das notwendige Wissen zum Kompetenzaufbau bereitstellen



Wissens-Management bringt Ihnen messbaren Erfolg

## Knowledge+ Talent- und Wissensmanagement-Modell für mehr Effizienz



Wir erarbeiten mit Ihnen alle System-Bestandteile und begleiten Sie bei der erfolgreichen Umsetzung